



Chers collègues,

En préambule, nous vous annonçons notre **venue prévisionnelle** dans votre école, dans le cadre des élections professionnelles :

- lundi 1/12 (secteurs Sud Pays de Gex, Prévessin, St Genis, Ferney)
- mardi 2/12 (Crozet, Segny, Arbère, Divonne Centre)
- mercredi 3/12 (Gex Perdtemps, Prévessin Les Grand Chênes)

Nous contacter si ces dates posent problème !

En complément du SNUainfos de Bourg envoyé chaque semaine, voici le sommaire de ce PaysdeGex Ainfos :

1) Mouvement INTRA 2015 : circulaire BONIFICATIONS / Permutations informatisées : outil du SNUipp-FSU

2) Remplacement : la situation commence à se tendre

3) Salaires : la FSU toujours dans l'action !

4) Rythmes scolaires : le SNUipp-FSU porte-voix des enseignants

Bonne lecture !

1) Mouvement INTRA 2015 : circulaire BONIFICATION / permutations informatisées : outil du SNUipp-FSU

Dans le cadre du mouvement **INTRAdépartemental (dans l'Ain)**, la circulaire régissant les **bonifications relatives aux situations à caractère exceptionnel (handicap, médico- social)** est en ligne sur le site de la DSDEN de l'Ain [ici](#).

Vous avez jusqu'au 3 février 2015 pour transmettre votre dossier aux services concernés (pensez à nous envoyer un double pour que nous puissions vous défendre lors des groupes de travail ou CAPD).

Concernant le mouvement **INTERdépartemental (permutations informatisées)**, nous vous rappelons que le SNUipp-FSU met en place un outil personnalisé (<http://e-permutations.snuipp.fr/01/accueil>) avec calcul de votre barème, statistiques de l'an passé, fiche de contrôle...

2) Remplacement : la situation commence à se tendre

Jeudi dernier ont eu lieu les premières absences non remplacées. En effet, la venue de la Rectrice de l'académie de Lyon à Prévessin a mobilisé des enseignants invités à une réunion sur le temps scolaire. Ces absences ont été comblées par les TR disponibles, **en nombre insuffisant** pour assurer l'ensemble des besoins de la circonscription !

Pensez à comptabiliser ces journées non remplacées en désignant un collègue parmi l'équipe (pas forcément le directeur).

Faites nous remonter vos chiffres au fur et à mesure, afin que nous puissions effectuer un

pointage global en direction de l'IA, mais aussi et surtout des organes de presse et des parents d'élèves.

3) Salaires : la FSU toujours dans l'action

La semaine d'action de la FSU (fédération à laquelle appartient le SNUipp-FSU) s'est achevée par la tenue d'un meeting le 22 novembre à Paris.

Soulignant que **certaines orientations décidées par la loi de Refondation peinent à se concrétiser** (*scolarisation des moins de 3 ans, « plus de maîtres que de classes », réforme de l'éducation prioritaire qui risque de laisser nombre d'écoles et d'établissements au bord du chemin...*), **d'autres sont sources de difficultés** (*réforme des rythmes scolaires qui après avoir occupé le devant de la scène, produit des résultats largement insatisfaisants ; des ESPE qui font face à des difficultés immenses...*), **d'autres enfin restent en attente** (*collège, lycées, gouvernance...*), **la FSU considère que le compte n'y est pas et que la priorité à l'éducation reste à confirmer !**

Notre fédération demande de l'ambition pour tous les élèves en améliorant les conditions de scolarisation, et de l'ambition pour tous les personnels en améliorant les conditions de travail et revalorisant les salaires !

En une vidéo d'un minute 15 chrono, le SNUipp-FSU poursuit sa campagne d'opinion sur les salaires : [ici](#).

4) Rythmes scolaires : le SNUipp-FSU, porte voix des enseignants !

Depuis le début, le SNUipp-FSU s'est mobilisé et a mobilisé la profession à plusieurs reprises et sous diverses formes. Dans toutes les instances, nous avons critiqué le décret et cette réforme à marche forcée.

Les écoles vivent des situations très diverses et les inégalités territoriales sont aggravées : la nature et la qualité des activités varient avec parfois des projets intéressants, mais beaucoup d'organisations défaillantes ou inexistantes dans certaines communes ! Avec de nombreux problèmes : manque de locaux, de personnels, multiplication des référents, morcellement du temps, TAP payants ou limités, liaisons dangereuses entre les différents temps, surcharge pour les directeurs, problèmes d'hygiène (personnels municipaux moins disponibles) ...

Cela pèse aussi sur nos conditions de travail : trajets supplémentaires, temps de présence accru, contraintes sur les APC, classes indisponibles après la classe. Au lieu de pratiquer la chaise vide dans les comités de suivi de la réforme, nous continuerons de dire que ce sujet n'est pas clos ! Remise à plat des organisations défaillantes et contraire à l'intérêt des enfants, pérennisation des financements, réécriture du décret avec un cadrage national, conditions de travail et situations salariales des enseignants. Le SNUipp-FSU n'a jamais été pour le statu quo mais n'a jamais voulu de ce décret. Pas simple ! Mais le sujet n'admet pas de discours simplistes ...

Comité départemental de suivi de la réforme : compte-rendu et déclaration du SNUipp-FSU de l'Ain : <http://01.snuipp.fr/spip.php?article1079>

Pour le SNUipp-FSU, Yoann ROBERT et Emilie BERNAUD, délégués du personnel

[Se syndiquer au SNUipp-FSU :](#)

Faites comme près d'un enseignant sur 4 dans le Pays de Gex : offrez-vous un café engagé par semaine !

Rejoignez le premier syndicat des P.E. de France et de l'Ain :

<http://01.snuipp.fr/spip.php?article535>

Pour rappel : 66 % déductibles des impôts (ou crédit d'impôt si non imposable)

Nous pouvons répondre à vos sollicitations grâce aux cotisations de nos syndiqués.

N'hésitez plus...Agissons collectivement.

Rejoignez le premier syndicat des écoles de France et de l'Ain dès maintenant.

<https://adherer.snuipp.fr/01>