

Préparation du Groupe de Travail « spécial Pays de Gex » issu du CHSCT de l'Ain (20 juin 2016)

A) Mesures compensatoires indépendantes de l'Education Nationale

Le CHSCT 01 demande à ce que l'employeur / la Rectrice intervienne auprès des autorités compétentes sur les points suivants (avis à rédiger) :

- augmentation du nombre de logements sociaux dans le Pays de Gex pour atteindre les objectifs nationaux (30 %)
- instauration d'une indemnité de résidence à 3 % du traitement brut (mesure de justice sociale indispensable bien que nettement insuffisante), sachant que le PPCR, protocole applicable bien que discutable le permet
- instauration d'une prime compensatoire de vie chère que seuls les fonctionnaires d'Etat ne perçoivent pas, sachant que des sources de financement existent (CFG notamment)
- appui de la demande d'inspection générale du Genevois français par les Préfecture de l'Ain et de Haute Savoie.

B) Mesures compensatoire relatives à la DSDEN de l'Ain

Le CHSCT 01 demande à ce que des mesures compensatoires soient mises en œuvre pour pallier l'inégalité territoriale que subit le Pays de Gex, sachant que ces mesures sont gagnant-gagnant (conditions de travail des personnels améliorées et gestion de l'administration facilitée) :

1) Mobilité des personnels 1^{er} degré

- **intradépartementale** : *discrimination positive accrue dans le Pays de Gex (doublement des bonifications actuelles par exemple) pour stabiliser davantage les équipes et permettre une mobilité équivalente aux autres secteurs de l'Ain après quelques années de « sacrifices » ?*
- **interdépartementale** : *envisager de permettre aux collègues affecté dans le Pays de Gex ayant « sacrifié » quelques années d'obtenir une bonification leur permettant de quitter le département de l'Ain via les Ineats- Exeats ?*

2) Créations de postes en nombre suffisant

- ouvertures de classes permettant de diminuer les effectifs moyens qui sont parmi les plus élevés de France (26,3 contre 24,6), quand le nombre de PPS, de PAP, d'Allophones et très important (hétérogénéité du public)
- création de postes (de RASED, de TR, d'enseignants spécialisés, d'enseignants référents ...) afin d'atteindre la moyenne nationale : plan pluriannuel à objectif défini au regard des besoins
- médecine scolaire et PMI
- EVS

3) Gestion des ressources humaines

- avec les créations de postes, les besoins en Ressources Humaines sont plus importants : augmenter le nombre de place au concours
- s'assurer qu'il n'y ait aucun traitement discriminatoire dans la gestion des dispos, temps partiel, congés de formation ... des collègues affectés dans le Pays de Gex, comme cela a pu être le cas ou a été envisagé dans un passé récent

4) Gestion de la (des ?) circonscription (s)

- création actée d'une nouvelle circonscription dans le 1er degré : prévoir le bilan du découpage actuel.
- nomination d'un inspecteur pour 3 ans (respect des textes en vigueur) , avec mesures compensatoires le cas échéant
- gestion de la circonscription : absence de pilotage pédagogique clair
- assurer davantage de soutien aux équipes enseignantes vis-à-vis des municipalités

Note : La création de la circonscription du Pays de Gex en 2004 ne s'est pas accompagnée de changements significatifs dans les classes. Elle a néanmoins contribué à alléger le travail de l'équipe de circonscription d'alors, qui s'est très vite considérablement alourdi.

5) Formation, suivi, visite, inspections

- un suivi formatif ou certificatif en quantité suffisante (égal au reste du département / de l'académie)
 - o visite des T1
 - o inspection des T2 (harmonisation du protocole)
 - o inspection des personnels hors T2
- des formations délocalisées afin de désenclaver le Pays de Gex

6) Aide sociale

- une ASIA Pays de Gex revalorisée (indemnité de 650 € attribuée lors de l'accès au parc locatif privé)
 - logement
 - o une augmentation du nombre de logements sociaux réservés fonctionnaires
 - o organisation d'une « cellule logement » (cf DSDEN 93) : communication de propositions de logement et des aides à l'installation lors du second mouvement
- des permanences des AS plus importantes -> recruter une AS pour le seul Pays de Gex ?
- la présence du médecin de prévention
- ...

Yoann ROBERT, pour le SNUipp-FSU de l'Ain, antenne Pays de Gex

