

DIPER

Bourg-en-Bresse, le 31 mars 2021

Affaire suivie par :
Sandrine Hüni

Tél : 04 74 45 58 47
Mél : ce.ia01-diper@ac-lyon.fr

10, rue de la Paix
BP 404
01012 Bourg-en-Bresse Cedex

L'inspectrice d'académie
directrice académique des services
de l'éducation nationale de l'Ain

à

Mesdames les enseignantes et messieurs
les enseignants du premier degré public

S/c de mesdames et messieurs les inspectrices
et les inspecteurs de l'éducation nationale

Objet : mouvement départemental 2021 - appel à candidature relatif à un poste d'enseignant dans le cadre du Dispositif Inclusion et Climat Scolaire (DICS) à pourvoir à titre provisoire à la rentrée scolaire 2021.

Pièce(s) Jointe(s) : Formulaire de candidature

Poste ouvert à la rentrée scolaire 2021 :

Circonscription	Nombre de poste
Pays de Gex Nord	1

Le candidat retenu et affecté à titre provisoire la totalité de l'année reste titulaire de son poste ou de celui obtenu au mouvement.

Les modalités de recrutement et d'affectation sont précisées dans la fiche de poste jointe.

Les personnels intéressés voudront bien renvoyer le formulaire de candidature à la division des personnels et à **leur IEN de circonscription**, accompagné d'une lettre de motivation, **pour le mercredi 28 avril au plus tard**. Les candidatures parvenues au-delà de cette date ne pourront être prises en compte.

Le candidat sera informé de la date et de l'horaire de son entretien par un message envoyé sur son adresse mail professionnelle (**@ac-lyon.fr**).

Une réunion de présentation des modalités de recrutement est programmée en visioconférence le **mardi 27 avril 2021** à 12 h 15 (45 minutes).



Marilyne Rémer

Fiche de candidature
Poste d'enseignant dans le cadre du Dispositif Inclusion et Climat Scolaire

retourner :

=> **1 exemplaire** à la division des personnels (ce.ia01-diper@ac-lyon.fr)
=> **1 exemplaire** à votre IEN de circonscription accompagné de la lettre de motivation

pour le mercredi 28 avril délai de rigueur

NOM :

Prénom :

Téléphone portable :

Adresse électronique professionnelle :@ac-lyon.fr
(adresse sur laquelle seront envoyés les documents préparatoires à l'entretien et votre convocation)

A _____ le, _____

Signature de l'intéressé(e)

Avis motivé de l'IEN de la circonscription d'origine

Nom prénom, date et signature de l'IEN

FICHE DE POSTE

DISPOSITIF « INCLUSION ET CLIMAT SCOLAIRE »

Contexte :

Un dispositif innovant et expérimental propre à la DSDEN 01 a été mis en place à la rentrée 2019.

Pourriez-vous être intéressé ?

Vous savez qu'il arrive assez fréquemment que des élèves perturbent les enseignements et que ces événements impactent le fonctionnement de l'école ou de la classe et qu'ils peuvent laisser parfois des enseignants démunis.

Vous êtes intéressé par cette complexité pour laquelle les réponses habituelles montrent leurs limites.

Si vous êtes prêt à contribuer et rechercher des réponses innovantes au sein d'une équipe de circonscription, à donner confiance, à insuffler une dynamique positive au sein d'équipes pédagogiques qui se posent des questions légitimes, à agir dans la classe au plus près des élèves qui manifestent leur mal-être avec fracas pour leur donner une chance de trouver leur place dans une école inclusive, rejoignez l'équipe des professeurs des écoles « inclusion et climat scolaire ».

A quoi faut-il vous attendre ?

Vous rejoindrez le Pôle Ressource de Circonscription pour l'Aide aux Élèves et aux Enseignants (voir circulaire 2014-107). Au sein de cette instance, vous contribuerez à l'analyse des situations, à la définition d'actions et à leur mise en œuvre.

Vous serez associé à l'équipe de circonscription, au RASED, au collège des formateurs et aux différentes ressources pédagogiques de la circonscription.

La forme privilégiée d'intervention sera l'accompagnement d'équipe et la prise en charge d'élèves dans la classe.

Le déclenchement de la demande correspondra à une difficulté ou un questionnement par rapport aux élèves à besoins éducatifs particuliers, notamment au moment de la gestion de crise et de ses conséquences.

La mission qui vous sera confiée sera le déploiement dans les écoles et les classes, du cycle 1 au cycle 3, auprès des élèves, d'une stratégie élaborée en circonscription au sein d'une instance qui aura analysé la situation au plus près des réalités du terrain.

Les actions mises en œuvre seront élaborées collectivement sous le pilotage de l'IEN et, le cas échéant, en articulation avec la mise en œuvre du PPS si l'élève est en situation de handicap.

Vous bénéficierez d'un plan de formation à la fois théorique et pratique dédié à cette nouvelle mission : 15 journées programmées sur l'année scolaire, soit 90h de formation.

Profil recherché :

Il n'est pas requis de certification particulière, mais nous recherchons un profil avec des professionnalités singulières :

- ✓ Culture professionnelle et curiosité personnelle par rapport aux élèves à besoins éducatifs particuliers & à la gestion de crise liée à la perturbation des enseignements
- ✓ Dynamique de développement professionnel : volonté et souhait de se former
- ✓ Connaissance du système éducatif
- ✓ Capacité à travailler au sein d'équipes plurielles : équipe d'écoles variées au sein d'une même circonscription, équipe de circonscription, pôle ressource de circonscription pour l'aide aux élèves et aux enseignants, équipe des PE « inclusion et climat scolaire » de l'Ain

- ✓ Posture professionnelle d'empathie, d'écoute et de co-élaboration de la pensée, en adéquation avec le cœur de la mission : la confiance
- ✓ Ingénierie : autonomie de travail pour décliner en classe les actions conçues en équipe et les outils de formation entre pairs.

Modalités de recrutement :

Le recrutement se déroulera le **5 mai après-midi**, sur une session d'une heure. Des situations professionnelles seront proposées aux candidats afin de détecter la capacité de chacun à collaborer, à écouter, à communiquer.

Des documents concrets seront communiqués en amont à chacun pour se préparer à la session de recrutement. Temps de travail de préparation probable : 30 minutes à 1h selon les candidats.

La description précise des modalités de recrutement sera faite au cours d'une réunion en visioconférence qui permettra aussi de répondre aux questions et de se mettre dans les meilleures conditions pour obtenir le poste. Temps prévu : 30 à 45 minutes environ. Date et heure prévues : **mardi 27 avril 2021 à 12 h 15.**

Lien :

<https://meet.starleaf.com/4549360673/app>

Les candidats devront adresser une lettre de motivation ainsi que la fiche de candidature à leur IEN de circonscription pour le 28 avril au plus tard, une copie sera également à retourner à la division des personnels.

Conditions d'exercice :

Rattachement administratif à la circonscription ou une école et exercice au sein de celle-ci.

Pilotage territorial du dispositif : IEN en charge de circonscription.

Pilotage pédagogique du dispositif : IEN adjointe de la Directrice Académique des Services de l'Éducation Nationale.

Ordinateur portable mis à disposition.

Enveloppe de frais de déplacement.

Nomination à titre provisoire pour un an. Passage à titre définitif au bout d'un an selon le souhait du personnel et sur avis de l'IEN.